



教會若只是改變事工、改變活動和節目，卻沒有改變教會不健康的文化和價值觀，教會仍然無法健康發展。

3月5日、3月12日 10:00AM~11:30AM



# 健康的教會文化 (一) (二)

連續兩個週日在教會進行，歡迎弟兄姊妹一起來研討分享！

## PART 1.

### LOOK BACK (回顧~回頭看)

- 請分享過去這段時間，你的家教會(或個人)有什麼感恩事項、傳福音(P.C.S)的見證、代禱需要或簡介事工的概況？

PART 2.  
LOOK UP (仰望~向上看)

建立健康的教會文化(一)

- 教會人數多，不一定是真正的成功，教會健康才是最重要的。
- 教會若健康，在教會中的人，才會感受到幸福快樂！
- 建立健康的教會，首要的是「培養健康教會的DNA」

「健康教會的DNA」就是合乎聖經的  
「信念、價值觀、精神、文化和氛  
圍」，讓人一進入教會就會被感染。

## 建立「佈道主導」的文化

\* 健康教會DNA之一就是，教會必須不斷地「面向外邦」，建立以「佈道為主導」的教會。

\* 路加福音十五章中，耶穌連續講了三個意義相同的比喻：找回「失羊」、「失錢」、「失人」的比喻。

## 路十五1-2

眾稅吏和罪人都挨近耶穌，要聽祂講道。  
法利賽人和文士私下議論，說：「這個人  
接待罪人，又同他們吃飯。」

～這些宗教徒認為耶穌花太多時間在罪人  
身上，所以耶穌講了三個比喻：找回「失  
羊」、「失錢」、「失人」的比喻。

～耶穌藉這三個比喻強烈的告訴我們：  
「上帝的心繫在那些未得救的人身上」！

## 路十五7

我告訴你們，一個罪人悔改，在天上也要這樣為他歡喜，較比為九十九個不用悔改的義人歡喜更大。

～誰是「不用悔改的義人」？

## 太十八12-13

一個人若有一百隻羊，一隻走迷了路，你們的意思如何？他豈不撇下這九十九隻，往山裏去找那隻迷路的羊麼？若是找著了，我實在告訴你們，他為這一隻羊歡喜，比為那沒有迷路的九十九隻歡喜還大呢！

～「不用悔改的義人」就是那些在「圈內的羊」、就是「已得救的人」

\*上帝的心繫在那些未得救的人身上，上帝的心意就是教會必須不斷地

～「面向外邦」、「佈道主導」！

路十五3-4

耶穌就用比喻說：「你們中間誰有一百隻羊，失去一隻，不把這九十九隻撇在曠野，去找那失去的羊直到找著呢？」

～為何耶穌說「撇在曠野」呢？

\* 教會應該有一種張力，就是因為看重福音工作，以致讓人覺得撇下那些已得救的人！

\* 教會甚至有時會出現「大兒子」

\* 「大兒子」就是那些雖然熱心服事教會，卻不看重「小兒子」（失喪者）的基督徒！

～大兒子的心態：抱怨受洗前後的待遇落差。  
(探討抱怨的可能原因)

～不看重失喪者的例子：慕道友沒有奉獻，所以不能享用教會的福利？(報名費的優惠對象)

- 教會若不看重福音工作，就會產生許多「大兒子」，看似很愛教會，卻沒有靈性、充滿抱怨和爭競、爭吵！
- 最好的培靈就是佈道
- 對外不打老虎、對內就打蒼蠅

- 什麼是「教會」？「教會」一詞非常豐富，聖經用了97個比喻形容教會。

弗二19 這樣，你們不再作外人和客旅，是與聖徒同國，是神家裡的人了；

～「教會是神的家，不是公司」是建立教會很重要的信念！

～家人必須有「永不放棄的愛」！

～牧人對羊群永不放棄

\*教會是家，必須容許失敗，必須願意  
「不嫌棄、不拋棄、不放棄」

\*教會是「家」不是「餐廳」

\*教會是「家」不是「公司」，所以弟兄姐妹不應把傳道人當「雇工」（評鑑制、按學經歷給薪、議會式質詢、信任投票等）  
。傳道人也不該把自己當成「雇工」。

\* 家需要有「不嫌棄、不拋棄、不放棄」的愛，建立「愛到底」的文化。

\* 教會像家才會有幸福、有喜樂，愈事奉愈甘甜。

\* 教會是家，所以我們要看重「關係」勝過「事工」

\* 教會的中心不是「節目」、「聚會」、「組織」，教會的中心是「生命的關係」

\* 「現代堂會中教牧、長執、領袖們的關係，其實大部分屬於事工關係，大家是因為堂會辦事而走在了一起。」

\* 「不看重關係只看重事工」是教會的致命傷。

\* 讓我們與同工有親密、敞開的關係、緊密同行、真實相愛，並且堅持面對關係的問題，不放棄關係。

弗四11-16 祂所賜的有使徒、有先知、有傳福音的、有牧師和教師；為要成全聖徒，各盡其職，建立基督的身體…百節各按各職，照著各體的功用，彼此相助，便叫身體漸漸增長…

～最健康的教會就是擁有最多「盡功用的門徒」的教會！

\* 牧者最重要的角色是「成全聖徒」，使他們「盡功用」。應是「教練」，而不是「球員」，弟兄姐妹才是球員。

\* 最成功的牧者是最會成全聖徒的牧者，而不是只讓人看見他很有恩賜、很有恩膏！這是牧者面對的試探！

# 建立「看好人」的文化

\* 你用什麼眼光看人，你就會如此對待他們，你如何對待他們，他們就會成為你所看待的那種人。

## 建立「人人皆祭司」的文化

\* 通常精英沒有很多，若教會也強調「精英文化」，就沒有可能實行「人人皆祭司」了。

\* 要抗衡「精英文化」，建立「上帝使用普通人的文化」

## 精英文化的焦點-卓越的領袖

「精英文化」把焦點放都在「領袖」，世界和教會都看重領袖。公司文化和教會文化是不同的，公司文化強調「精英文化」，因為他們想要賺錢，所以需要精英，需要不斷地淘汰表現不好的人。公司文化強調如何吸引精英，如何留下精英，因此，精英文化非常看重領袖。自然而然的，教會也這樣被誤導。

很多教會強調教會最重要的是需要強而有  
力的「主任牧師」，因此，帶來很大的壓  
力。因為強調要有精英的領袖，教會自然  
而然看重的是：如何聘請到一個很厲害的  
領袖？他必須要非常會帶領教會，若帶得  
不好就會被檢討，就對他們指指點點。

## 建立「跟隨」的文化

世界看重領袖，但耶穌看重跟隨的門徒，也看重訓練門徒。門徒是「跟隨者」，若大家都跟隨，其實做領袖不是太難，大家都不會害怕當領袖。若大家都不跟隨，最精英的領袖都會很困難帶領教會。

## 今天的總整理：

建立「面向外邦」、「佈道主導」的文化

建立「愛到底」的文化～不嫌棄、不拋棄、不放棄

建立「看好人」的文化

建立「人人皆祭司」的文化

建立「跟隨」的文化

## PART 3.

### LOOK FORWARD (前瞻~向前看)

- 今天的學習帶給你什麼啟示或感動？  
接下來你的家教會(或個人)有什麼代禱  
需要、傳福音(P. C. S)的計畫或順服神  
的行動？